



LISTA

funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Păulești ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, publicate în temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017  
30 Septembrie 2020

Funcții de demnitate publică:

Nr. crt.	FUNCTIA	INDEMNIZATIE	COEFICIENT
1.	PRIMAR	10400	5
2.	VICEPRIMAR	8320	4
3.	CONSILIER LOCAL	1040	

-Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică de primar și viceprimar se mențin la nivelul lunii decembrie 2019 conform art. 1 alin (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative.

-Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerămbursabile se majorează cu până la 25%, conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerămbursabile s-a stabilit procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare, după cum urmează:

- a) pentru 1 proiect se acordă o majorare de 15%;
- b) pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%;
- c) pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%.

- Indemnizația maximă de care beneficiaza consilierii locali este de 10 % din indemnizația primarului.

**Funcția de Administrator public:**

Nr.crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariul de baza	Coefficient
1.	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	7653	3,4117

-Salariile de bază pentru personalul contractual de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei Comunei Păulești, Județul Prahova, prevăzute de Anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III lit.b) Nota de subol din Legea – Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, stabilite prin Hotărârea Consiliului Local nr. 1/29.01.2020

**Funcții publice de conducere:**

Nr.crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariul de baza	Coefficient
1.	SECRETAR GENERAL	S	7552	3,3865
2.	SEF BIROU	S	6779	3,0399

-Salariile de bază pentru funcționarii publici de conducere din cadrul aparatului de specialitate al primăriei prevăzute de Anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III lit. a) din Legea – Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, stabilite prin HCL nr.1/29.01.2020. Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.  
La salariul de bază de la punctul nr.2 – Șef birou - s-a adăugat o majorare de 10 % ca urmare a exercitării controlului financiar preventiv, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017, rezultând un salariu lunar de 7457 lei.

**Funcții publice de execuție pe grade profesionale:**

NR CRT	FUNCȚIA	GRADUL PROFESIONAL	NIVEL STUDIIL	GRADATIE / NIVEL SALARIZARE BAZA BRUT						Sporuri, compensatii, adaosuri, prime, premii cf art. 33 alin.(1) lit. b) Legea-cadru 153/2017				
				0	1	2	3	4	5					
1.	Consilier	superior	S	-	-	5561	-	-	-	-	Tipul	Locul procent %	Valoarea bruta	Baza legala
		superior	S	-	-	-	-	5984	-	-	majorare	10	526	art.15.
		superior	S	-	-	-	5839	-	6133	-	studiosare	10	509	art.15.
		principal	S	-	-	-	5547	-	-	-	-	-	-	-
		principal	S	-	-	-	-	5687	-	-	-	-	-	-
		principal	S	-	-	-	-	-	5828	-	-	-	-	

	asistent	S	-	4629	-	-	-	-
	asistent	S	-	-	4861	-	-	-
2.	Politist local superior	M	-	-	-	-	4288	-

Salariile de bază diferențiate pe gradații pentru funcționarii publici de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Păulești, Județul Prahova pe nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice de execuție prevăzute de Anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III lit.b) din Legea Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, stabilite pentru anul 2020 potrivit HCL nr 1/29.01.2020

**Funcții contractuale de execuție din cadrul cabinetului Primarului Comunei Paulesti:**

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariul de baza
1.	Consilier personal al primarului	M	4288

-Salariile de bază pentru personalul contractual de execuție din cadrul cabinetului Primarului Comunei Paulești, Județul Prahova, prevăzute de Nota de subsoal din capitolul II , litera A, pct IV al anexei nr. VIII din Legea – Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

**Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale:**

NR CRT	FUNCTIA	GRADE/TREpte PROFESIONALE	NIVELUL STUDIILOR	GRADATIE / NIVEL SALARIZARE BAZA BRUT					
				0	1	2	3	4	5
1.	Administrator	I	M	-	-	3886	-	-	-
2.	Șofer	I	M	-	-	-	-	-	4288
		I	M/G	-	-	-	-	-	4288
3	Muncitor calificat	-	M/G	-	-	-	-	-	-
		-	M/G	-	-	-	-	-	-
		I	M/G	-	-	3328	-	-	-
		I	M/G	-	-	-	-	-	-
4.	Îngrijitor	-	M/G	-	-	-	-	3320	-
		-	M/G	-	-	-	-	-	3667

-Salariile de bază diferențiate pe gradații pentru personalul contractual de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Păulești, Județul Prahova pe nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice de execuție prevăzute de Anexa nr.VIII cap.II lit.A pct IV lit.b) din Legea Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, stabilite pentru anul 2020 pentru gradatia 0 și cuprinse în Anexa nr. Z din HCL nr.1/29.01.2020

**Notă:** în aplicarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 Legea –cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice



a) salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Păulești, au fost stabilite conform art. 11 alin. (1) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.C.L nr. 1/29.01.2020, Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2.

b) Se acordă majorare de 10% la salariul de bază pentru persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv conform art.15 din Legea -Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

c) Se acordă vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei, conform art.36 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 114/2018 și art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

d) Se acordă indemnizație lunară de hrană. Valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019 și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, mai exact 347 lei, conform art. 1 pct 15 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 1/2020.

e) Personalul din cadrul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului și prevăzute în fișa postului, după cum urmează:

- până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Majorarea se acordă indiferent de numărul de proiecte în care este implicat și se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul orelor efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit în mod corespunzător. Aceste drepturi sunt stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

f) Nu se acordă alte drepturi în bani sau natură.

g) Drepturile salariale nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar cf.art.11 alin.(4) din Legea - Cadru nr.153/2017.

SECRETAR GENERAL  
RĂDUCEA FELICIA



**ANEXA – la LISTA nr. 15087 /29.09.2020 a funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Paulești ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, publicate în temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017 - Martie 2020**

### **Transparența veniturilor salariale – asistenți personali - Primăria comunei Paulesti**

**30 Septembrie 2020**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcție</b>	<b>Gradatia</b>	<b>Salariul de baza</b>
1.	Asistent personal	0	2232
2.	Asistent personal	1	2335
3.	Asistent personal	2	2451
4.	Asistent personal	3	2574
5.	Asistent personal	4	2638
6.	Asistent personal	5	2704