

LISTA

funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Păulești ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, publicate în temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017 la 30 Septembrie 2025

Funcții de demnitate publică:

Nr. crt.	FUNCȚIA	INDEMNIZATIE	COEFICIENT
1.	PRIMAR	12075	5
2.	VICEPRIMAR	9660	4
3.	CONSILIER LOCAL	1208	-

- Indemnizatia maxima de care beneficiaza consilierii locali este de 10 % din indemnizatia primarului.

Funcția de Administrator public:

Nr.crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariul de baza	Coeficient
1.	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	9072	3,43

Funcții publice de conducere:

Nr.crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariul de baza	Coeficient
1.	SECRETAR GENERAL	S	8967	3,39
2.	SEF SERVICIU	S	8041	3,04

- Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

- În situația șefului de serviciu care exercită controlul financiar preventiv, se adaugă o majorare de 10 % , conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017, rezultând un salariu lunar de 8845 lei.

Funcții publice de execuție pe grade profesionale:

NR CRT	FUNCTIA	GRADUL PROFESIONAL	NIVEL STUDII	GRADATIE / NIVEL SALARIZARE BAZA BRUT						Sporuri, compensatii, adaosuri, prime, premii cf art. 33 alin.(1) lit. b) Legea-cadru 153/2017			
				0	1	2	3	4	5	Tipul	Cota procent %	Valoarea bruta	Baza legala
1.	Consilier												
		superior	S	-	-	-	-	-	7278	majorare	10	728	art. 15
		superior	S	-	-	-	6927	-	-	majorare	10	693	art. 15
		superior	S	-	-	-	-	7100	7278	-	-	-	-
		superior	S	-	-	-	6927	7100	7278				
		principal	S	-	-	6269	6582	-	6915	-	-	-	-
		asistent	S	-	5488	5763	6051	-	-	-	-	-	-
2.	Politist local	superior	S	-	-	-	-	-	7278	-	-	-	-
3.	Politist local	superior	M	-	-	-	-	-	5072	-	-	-	-
		principal	M	-	-	-	-	4642	-	-	-	-	-
		asistent	M	-	-	-	4389	-	-	-	-	-	-

Funcții contractuale de execuție din cadrul cabinetelor de demnitari din Primaria Comunei Paulesti:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradatie	Salariul de baza
1.	Consilier personal al primarului	M	3	4827
2.	Consilier personal al viceprimarului	-	-	-

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale:

NR CRT	FUNCTIA	GRADE/TREPTA PROFESIONALE	NIVELUL STUDIILOR	GRADATIE / NIVEL SALARIZARE BAZA BRUT					
				0	1	2	3	4	5
1.	Inspector de specialitate	II	S	-	-	-	5331	-	-
2.	Șofer	I	M	-	-	-	-	-	5072
		I	M/G	-	-	-	-	4948	-
3.	Muncitor calificat								
		I	M/G	-	-	-	4828	-	5072
4.	Îngrijitor	-	M/G	-	-	-	-	-	5072

Notă: În aplicarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 Legea –cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

a) în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, potrivit prevederilor art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidate pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,

„(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 [alin. \(1\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa [nr. IX](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.**”

„(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 [alin. \(1\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, **salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.**”

b) se majorează salariul de bază cu 10%., potrivit art.15 din Legea -Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

“ Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. “

c) în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024, respectiv 347 lei, potrivit prevederilor art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024,

“(2) Prin derogare de la prevederile art. 18 [alin. \(1\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.”

d) începând cu 1 iulie 2025, se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de 300 lei brut lunar, pentru funcționarii publici și personalul contractual, potrivit pct 9 și pct 11 din O.U.G. nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice; - sporul de condiții deosebite cum ar fi stres sau risc **se menține la nivelul acordat în luna iunie 2025, la 12%**, potrivit O.U.G. nr. 36/2025

e) se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, potrivit art. 3 alin. (3) din Normele metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin H.G. nr. 215/2009, astfel cum au fost modificate și completate prin H.G. nr. 400/2025.

f) pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. VII alin. 12 din OUG 121/2023.

g) începând cu 1 august 2025 se majorează indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului cu până la 40 %, ca urmare a implementării proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile sau din PNRR, conform art 16 alin. 2 din Legea nr 153/2017 modificată prin Legea 141/2025.

h) personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile sau din PNRR beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, conform art 16 alin. 1 din Legea nr 153/2017 modificată prin Legea 141/2025.

SECRETAR GENERAL
Felicia RĂDUCEA

Intocmit, Consilier Mihaela DINCA

ANEXA – la LISTA nr. 18719/29.09.2025 a funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Păulești ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, publicate în temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017 la 30 Septembrie 2025 - Funcții regăsite în Anexa Nr. II Capitolul I, pct.2 lit. a.4. nr. 23 și pct. 3, subpunct 3.2 nr. 45 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Transparența veniturilor salariale - Primăria Comunei Păulești

30 septembrie 2025

Nr. crt.	Funcție	Gradatia	Salariul de baza
1.	Asistent personal	0	4050
2.	Asistent personal	1	4050
3.	Asistent personal	2	4050
4.	Asistent personal	3	4050
5.	Asistent personal	4	4050
6.	Asistent personal	5	4050

Nr. crt.	Funcție	Grad profesional	Gradatia	Salariul de baza
1.	Asistent medical	Principal	4	6634