

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA PĂULEȘTI
Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților
pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al societății SERVICII PUBLICE
PĂULEȘTI S.R.L.
Nr. înregistrare 21265/02.10.2026

RAPORT FINAL

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L.

Capitolul I – Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L., pentru un mandat de 4 ani, fiind întocmit în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și cu prevederile Anexei nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Dispoziția Primarului Comunei Păulești nr. 138/17.06.2026, în exercitarea atribuțiilor prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011, de Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 și de Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L. s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, potrivit prevederilor art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat din lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Societatea SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L., înființată prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Păulești nr. 96/31.10.2025, are ca obiect principal de activitate colectarea deșeurilor nepericuloase (cod CAEN 3811). Societatea este administrată în sistem unitar, administrarea fiind asigurată de un Consiliu de Administrație format din 3 (trei) administratori, iar conducerea executivă de directorul general. Asociatul unic al societății este Unitatea Administrativ-Teritorială Comuna Păulești, prin Consiliul Local Păulești, care exercită drepturile aferente Adunării Generale a Asociaților.

Declanșarea procedurii – prin Hotărârea nr. 4/03.06.2026, Adunarea Generală a Asociaților societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L. a aprobat reluarea procedurii de selecție pentru cele 3 (trei) posturi de administrator, pentru un mandat de 4 ani.

Prin adresa nr. 11690/04.06.2026, autoritatea publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la

reluarea procedurii de selecție și nominalizare, în temeiul art. 3 alin. (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.

Prin Dispoziția Primarului Comunei Păulești nr. 138/17.06.2026 au fost desemnați membrii comisiilor procedurii, după cum urmează:

- Comisia de selecție și nominalizare: doamna Ghioarcă Florentina – președinte; doamna Dincă Mihaela – membru; doamna Căprar Elena – expert independent din cadrul societății ARC Consulting S.R.L. – membru;
- membri supleanți: doamna Gheorghe Liliana-Alexandra – președinte supleant; doamna Popenciu Maria-Elena – membru supleant;
- secretariatul comisiei: doamna Niță Mariana;
- Comisia de soluționare a contestațiilor: domnul Nicolescu Costin – președinte; doamna Budașcu Andreea-Steluța – membru; un expert independent din cadrul societății ARC Consulting S.R.L. – membru.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale Anexei nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.

Capitolul II – Etapele procedurii de selecție

2.1 Componenta inițială a planului de selecție

Componenta inițială a planului de selecție pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L., mandatul 2026–2030, înregistrată sub nr. 12612/16.06.2026, a fost aprobată de Primarul Comunei Păulești. Componenta inițială cuprinde Scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, calendarul procedurii de selecție, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate și documentele ce trebuie depuse până la numirea administratorilor.

2.2 Componenta integrală a planului de selecție

Componenta integrală a planului de selecție, împreună cu Profilul Consiliului și Profilul Candidatului, a fost aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 6/10.07.2026 și prin Hotărârea Consiliului Local Păulești nr. 87/14.07.2026. Componenta integrală a stabilit structura celor trei posturi de administrator:

- Administrator – profil general (2 posturi): studii superioare și experiență de minimum 7 ani în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății și experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderilor publice sau cu capital privat ori a regiilor autonome;
- Administrator – profil auditor (1 post): condițiile de mai sus, la care se adaugă calificarea de auditor financiar sau experiența de cel puțin 3 ani în audit statutar, în condițiile art. 34 alin. (4¹) din O.U.G. nr. 109/2011.

Grila de evaluare cuprinde criterii grupate în competențe (C1–C7), trăsături (T1–T6, inclusiv alinierea cu Scrisoarea de așteptări) și condiții prescriptive și proscriptive (Cpp1–Cpp4), evaluate pe scala 1–5, cu un punctaj individual minim de 3 pentru criteriile obligatorii.

2.3 Anunțul de selecție

Anunțul privind selecția candidaților pentru trei posturi de membru în Consiliul de Administrație al societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L., înregistrat sub nr. 15246/17.07.2026, a cuprins condițiile care trebuie îndeplinite de candidați, criteriile de selecție și

modalitatea de evaluare, documentele dosarului de candidatură și modalitatea de depunere a acestuia, atât în format letric, la registratura Primăriei Comunei Păulești, cât și în format electronic. . Anunțul a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 28.07.2026, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele FINANCIAL INTELLIGENCE și CURIERUL NAȚIONAL pe platforma de recrutare e-jobs, pe platforma AMEPIP, pe site-ul Primăriei și al societății, iar data-limită pentru depunerea dosarelor de candidatură a fost 21.08.2026.

2.3.1 - FINANCIAL INTELLIGENCE

<https://financialintelligence.ro/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-trei-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-servicii-publice-paulesti-srl/>

Financial Intelligence / 17.08.2026, 14:35 / Anunțuri / Turul de Informare

Ediție actualizată: 17.08.2026, 12:35

ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI SRL

Comuna Păulești anunță selecția pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al societății Servicii Publice Păulești S.R.L. pentru o perioadă a mandatului de maximum 4 ani, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Etapile de desfășurare a procesului de selecție sunt:

a) **Etapă I – Verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative:** solicitarea de clasificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi.

b) **Etapă a II-a – Analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din profilul Administratorilor pentru fiecare candidat, analizarea comparativă a candidaților prin raportare la profilul Administratorilor și profilul candidatului, alcătuirea listei scurte (prin verificarea activității desfășurate anterior de candidați – interviu), solicitarea declarației de intenție, realizarea interviului final și integrarea rezultatelor finale ale evaluării.**

1. Administrator – profil general - (2 posturi)

Condiții generale minime obligatorii de participare:

- Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) de minimum 3 ani în conducerea

Top 10 cele mai citite

Trei acțiuni plătitoare de dividende preferate de miliardarul Warren Buffett



Cristian Bocuș, secretar de stat în Ministerul Energiei: Solicitarea privind evaluarea actualizării strategiei SNR nu a fost satisfăcătoare

2.3.2 - CURIERUL NAȚIONAL

ANUNȚURI

ANUNȚ PRIVIND SELECTIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI SRL



Autent Arc Consulting

Publicat 17 Iulie 2025

Distribuie f X in

Comuna Păulești anunță selecția pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al societății Servicii Publice Păulești S.R.L. pentru o perioadă a mandatului de maximum 4 ani, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 659/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Etapele de desfășurare a procesului de selecție sunt:

1. **Etapă I** – Verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative, solicitarea de clarificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi.
2. **Etapă a II-a** – Analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din profilul Administratorilor pentru fiecare candidat, analizarea comparativă a candidaților prin raportare la profilul Administratorilor și profilul candidatului, alcătuirea listei scurte (prin verificarea activității desfășurate anterior de candidați - interviu), solicitarea declarației de intenție, realizarea interviului final și integrarea rezultatelor finale ale evaluării.
3. **Administrator - profil general - (2 posturi)**

Condiții generale minime obligatorii de participare:

- Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) de minimum 3 ani în

2.3.3 – E-jobs

<https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/selectie-membri-ca-servicii-publice-paulesti-srl/1972743>



Ultimele articole



SELECȚIE 3 MEMBRI CA SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI SRL
ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI SRL

ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI SRL

1 anunțuri disponibile

Criterii Job

- Nespecificat
- Păulești (Prahova), Păulești, România
- Prahova
- Full Time
- Senior-Level (> 5 Ani)

Vezi mai multe

Acțiuni Job

SELECȚIE 3 MEMBRI CA SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI SRL

ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI SRL

3 posturi • Anunț în curs de verificare

CRITERII DE SELECȚIE
Aceste criterii sunt esențiale pentru angajator în procesul de selecție a candidaților.

- Peste 5 ani de experiență în Management

Candidatul Ideal

Comuna Păulești anunță selecția pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al societății Servicii Publice Păulești S.R.L. pentru o perioadă a mandatului de maximum 4 ani, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Etapele de desfășurare a procesului de selecție sunt:

Etapa I - Verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative, solicitarea de clarificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi.

Etapa a II-a - Analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei

2.3.4 – AMEPIP

<https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin Apt/scrisoni asteptare/2843981/53084231/Anunt%20privind%20selecția%20candidatilor%20in%20CA%20al%20Societatii%20Servicii%20Publice%20Paulesti%20SRL.pdf>

GOVRO

Search

AMEPIP

Agencia pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Serviciilor Publice

Despre instituție • Anunțuri de selecție • Guvernare corporativă • Tablou de bord • Informații de interes public • Transparență și Comunicare • EN

ANUNȚURI DE SELECȚIE

10/11/2023

Export

Caută:

Caută în tabele

CUI APT	Nume APT	Tip APT	CUI IP	Nume IP	Județ	Anunțuri selecție
CUI APT	daui	- Alege -	CUI IP	Nume IP	- Alege -	- Alege -
2843981	COMUNA PAULEȘTI	LOCAL	53084231	SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L.	PH	Sursa: R. 109/2011 (2018-02-25) Comunicare internă a serviciilor de selecție (2023-02-20) Anunț selecție CA/CA/2023-07-17

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA PĂULEȘTI
PRIMĂRIA
Nr. 15246/17.07.2026

**ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU
 ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI
 SRL**

Comuna Păulești anunță selecția pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al societății Servicii Publice Păulești S.R.L. pentru o perioadă a mandatului de maximum 4 ani, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Etapete de desfășurare a procesului de selecție sunt:

- a) Etapa I – Verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative, solicitarea de clarificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi.
- b) Etapa a II-a – Analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din profilul Administratorilor pentru fiecare candidat, analizarea comparativă a candidaților prin raportare la profilul Administratorilor și profilul candidatului, alcătuirea listei scurte (prin verificarea activității desfășurate anterior de candidați – interviu), solicitarea declarației de intenție, realizarea interviului final și integrarea rezultatelor finale ale evaluării.

1. Administrator – profil general – (2 posturi)

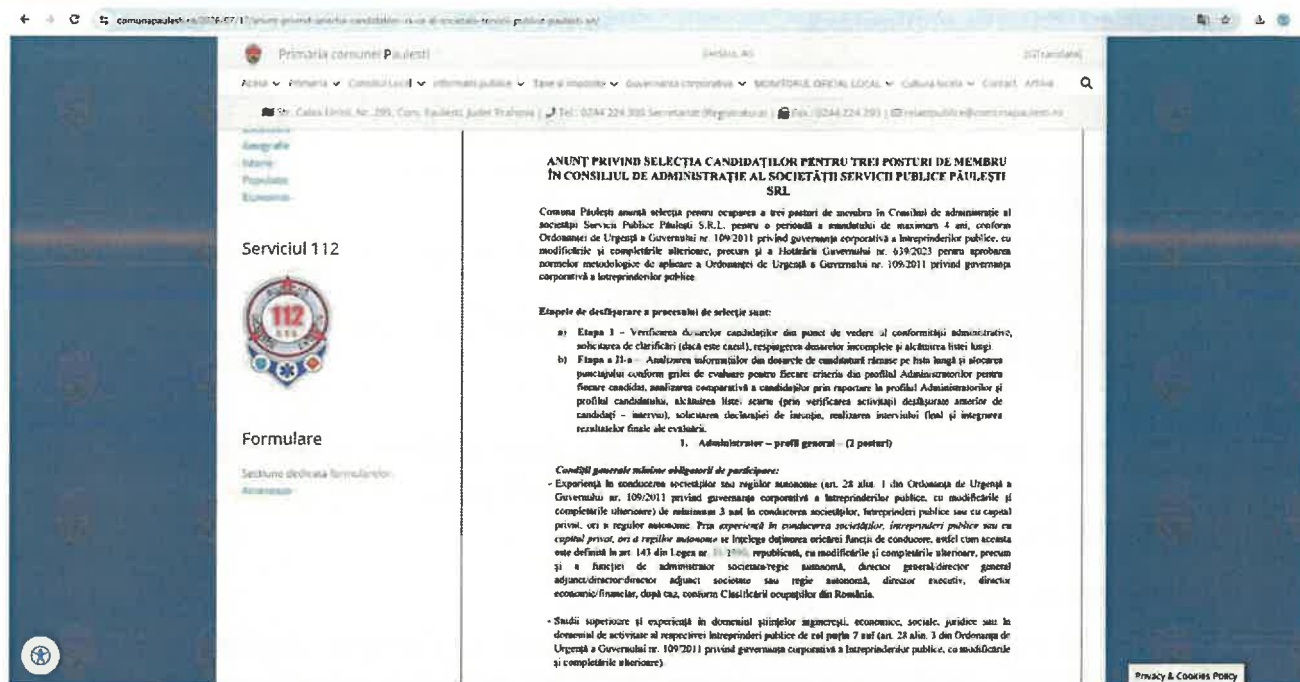
Condiții generale minime obligatorii de participare:

- **Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome** (art. 28 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin **experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome** se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită în art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.

- **Studii superioare și experiență în domeniul științelor înzineresti, economice, sociale, juridice sau în**

2.3.5. – Site-ul Primăriei

<https://comunapaulesti.ro/2026/07/17/anunt-privind-selectia-candidatilor-in-ca-al-societatii-servicii-publice-paulesti-srl/>



2.3.6 – Site-ul societății

<https://serviciipublicepaulesti.ro/anunt-privind-selectia-candidatilor-in-ca-al-societatii-servicii-publice-paulesti-srl/>



Capitolul III – Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1 Dosarele de candidatură depuse în urma publicării anunțului

Până la data-limită prevăzută în anunțul de selecție au fost depuse 3 (trei) dosare de candidatură, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare dosar de candidatura	Postul pentru care candidează
1.		17454/19.08.2026	Administrator – profil general
2.		17345/18.08.2026	Administrator – profil general
3.		17319/18.08.2026	Administrator – profil auditor

Dosarele de candidatură au fost transmise către AMEPIP, în temeiul art. 45 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, prin adresa nr. 17991/25.08.2026, înregistrată la AMEPIP sub nr. 12823/25.08.2026.

3.2 Lista lungă de candidați

Prin Adresa nr. 12823/03.09.2026, înregistrată la Primăria Comunei Păulești sub nr. 18881/04.09.2026, AMEPIP a comunicat rezultatul verificării documentelor candidaților prin raportare la condițiile prevăzute de art. 28 alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, după cum urmează:

- pentru domnul [REDACTAT] nu este îndeplinită condiția privind experiența de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderilor publice sau cu capital privat ori a regiilor autonome, prevăzută de art. 28 alin. (1), fiind îndeplinite condițiile prevăzute de art. 28 alin. (3);
- pentru doamna [REDACTAT] sunt îndeplinite condițiile prevăzute de art. 28 alin. (1) și alin. (3), fiind emis avizul conform nr. 743/04.09.2026;
- pentru doamna [REDACTAT] sunt îndeplinite condițiile prevăzute de art. 28 alin. (1) și alin. (3), fiind emis avizul conform nr. 742/04.09.2026.

AMEPIP a precizat că avizul conform nu echivalează cu o selecție finală, revenind Comisiei de selecție și nominalizare competența de a continua evaluarea candidaților.

În ședința din data de 08.09.2026, consemnată prin Procesul-verbal nr. 19123/08.09.2026, Comisia de selecție și nominalizare a verificat dosarele de candidatură prin raportare la cerințele documentației procedurii, la prevederile O.U.G. nr. 109/2011 și ale H.G. nr. 639/2023 și la constatările AMEPIP. Comisia a constatat că neîndeplinirea condiției obligatorii prevăzute de art. 28 alin. (1) atrage neeligibilitatea candidaturii domnului [REDACTAT], iar dosarele doamnelor [REDACTAT] și [REDACTAT] sunt complete și îndeplinesc condițiile minime legale. În cazul doamnei [REDACTAT], calificarea pentru profilul auditor a fost susținută prin documentele emise de autoritățile competente în domeniul auditului financiar.

Candidat	Art. 28 alin. (1)	Art. 28 alin. (3)	Concluzia CSN
	Neîndeplinită	Îndeplinită	Respins
	Îndeplinită	Îndeplinită	Admisă – lista lungă
	Îndeplinită	Îndeplinită	Admisă – lista lungă

Prin Decizia nr. 19124/08.09.2026, Comisia de selecție și nominalizare a respins candidatura domnului [REDACTED] și, în conformitate cu art. 20 alin. (4) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, a aprobat lista lungă, cuprinzând candidatele [REDACTED] și [REDACTED]. Comisia a constatat, totodată, că lista lungă cuprinde 2 (doi) candidați eligibili pentru cele 3 (trei) posturi pentru care a fost declanșată procedura. Candidatul respins a fost informat în scris cu privire la decizia Comisiei.

3.3 Lista scurtă de candidați

În conformitate cu art. 21 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 și cu Componenta integrală a planului de selecție, candidatele incluse pe lista lungă au fost evaluate prin analiza informațiilor din dosarele de candidatură, aplicarea grilei de evaluare și interviuri/discuții de evaluare, susținute în data de 10.09.2026, la sediul UAT Păulești, prin mijloace electronice, cu participarea membrilor Comisiei de selecție și nominalizare și a fiecărei candidate în parte.

În cadrul interviurilor/discuțiilor de evaluare au fost abordate experiența profesională relevantă pentru funcția de administrator, experiența în domeniul de activitate al societății sau în domeniile prevăzute de lege, experiența de conducere, administrare, coordonare sau management, capacitatea de analiză, decizie și înțelegere a responsabilităților administratorului, cunoașterea principiilor de guvernare corporativă, înțelegerea specificului activității societății, contribuția potențială la profilul colectiv al viitorului consiliu, precum și disponibilitatea și motivația pentru exercitarea mandatului.

Prin Procesul-verbal nr. 19259/10.09.2026 și Decizia nr. 19260/10.09.2026, Comisia de selecție și nominalizare a aprobat, cu 3 voturi pentru, lista scurtă cuprinzând candidatele [REDACTED] și [REDACTED]. Comisia a reținut că, potrivit art. 29 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, în cazul în care se califică un singur candidat pentru un post, acesta va fi propus pentru postul respectiv.

În conformitate cu art. 22 alin. (2) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, Comisia a solicitat candidatelor din lista scurtă depunerea declarației de intenție în termen de 15 zile de la data informării. Declarațiile de intenție au fost analizate de Comisie pe baza următoarei structuri, fiecare element fiind notat pe scala 1–5 de fiecare membru al Comisiei:

Nr.	Elementul declarației de intenție	(declarația de intenție nr. 1985/17.09.2026)	(declarația de intenție nr. 20167/21.09.2026)
Elemente obligatorii			
T6.1	Obiectivele pe care le va atinge în mandat, în corelare cu așteptările asociaților	3,00	3,00
T6.2	Aprecieri privind provocările specifice ale societății, în corelare cu contextul acesteia	3,00	3,00

Nr.	Elementul declarației de intenție	(declarația de intenție nr. 1985/17.09.2026)	(declarația de intenție nr. 20167/21.09.2026)
T6.3	Legătura dintre profilul personal și obiectivele de realizat conform Scrisorii de așteptări	3,0	3,00
Elemente recomandate			
T6.4	Indicatori propuși pentru monitorizarea performanței și pentru componenta variabilă a remunerației	3,00	3,00
T6.5	Constrângeri, riscuri și limitări și planul de acțiuni de reducere a acestora	3,00	3,00
Nota finală a declarației de intenție		3,00	3,00

Interviul final a fost organizat pe baza planului de interviu la data de 24.09.2026, avându-se în vedere, potrivit art. 22 alin. (4)–(6) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, dosarele de candidatură, profilul candidatului, profilul consiliului și declarațiile de intenție. Candidatele și-au prezentat declarațiile de intenție și au răspuns întrebărilor formulate de membrii Comisiei, prin raportare la criteriile de evaluare și la documentele procedurii.

Urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin grila de evaluare întocmită de Comisie, punctajele ponderate obținute de candidate pe grupe de criterii sunt următoarele:

Grupa de criterii			Punctaj maxim
Competențe (C1–C7)	59,50	56,00	75,00
Trăsături, inclusiv alinierea cu Scrisoarea de așteptări (T1–T6)	28,00	28,00	40,00
Condiții prescriptive și proscriptive (Cpp1–Cpp4)	20,00	20,00	20,00
TOTAL GENERAL	107,50	104,00	135,00

Ambele candidate au obținut punctajul individual minim de 3 la toate criteriile obligatorii, punctajele ponderate aferente criteriilor obligatorii (85,00, respectiv 82,00) situându-se peste pragul minim de admitere de 63,00.

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

Nr.	Nume candidat	Independent	Postul	Punctaj ponderat
1.		NU	Administrator – profil general	107,50
2.		DA	Administrator – profil auditor	104,00

Întrucât fiecare candidată a candidat pentru un alt tip de post, fiecare este singura candidată calificată pentru postul respectiv și se situează pe locul I pentru acesta.

Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere la întocmirea clasamentului următoarele:

doamna [REDACTAT] – clasată pe primul loc, îndeplinește condițiile de studii și de experiență pentru postul de administrator – profil general pentru care a candidat;

- > demonstrează un nivel avansat în privința integrării în organizație a principiilor de acțiune și a metodelor de organizare specifice activității societății, a asigurării unei infrastructuri și baze materiale adecvate și a unei structuri organizatorice optime;
- > are competențe fundamentale de strategie, competență financiară și de analiză a afacerii, abilități de identificare și gestionare a riscurilor și experiență în atragerea și gestionarea investițiilor, evaluate la nivel avansat;
- > cunoaște principiile și bunele practici de guvernanță corporativă, are capacitate de decizie și cunoștințe privind monitorizarea performanței întreprinderilor publice, la nivel avansat;
- > are experiență de administrare sau management pe plan local și național și experiență în relația cu autoritățile publice, evaluate la nivel avansat;
- > declarația de intenție a fost evaluată la nivel competent, pe toate elementele obligatorii și recomandate.

doamna [REDACTAT] – clasată pe al doilea loc, îndeplinește condițiile de studii și de experiență pentru postul de administrator – profil auditor pentru care a candidat, inclusiv condiția specifică privind calificarea în domeniul auditului financiar;

- > are competență financiară și de analiză a afacerii, abilități de identificare și gestionare a riscurilor și experiență în atragerea și gestionarea investițiilor, evaluate la nivel avansat, relevante pentru activitatea comitetului de audit;
- > demonstrează un nivel avansat în privința asigurării infrastructurii și a structurii organizatorice optime, a capacității de decizie și a monitorizării performanței întreprinderilor publice;
- > se situează la nivel competent în privința principiilor de guvernanță corporativă aplicată, a competențelor de strategie și a integrării metodelor de organizare specifice activității societății;
- > declarația de intenție a fost evaluată la nivel competent, pe toate elementele obligatorii și recomandate.

Ambele candidate au obținut punctajul maxim la condițiile prescriptive și proscriptive (numărul de mandate concomitente, lipsa înscrisurilor în cazierile fiscal și judiciar, respectarea prevederilor art. 4, 28, 30, 33 și 36 din O.U.G. nr. 109/2011 și rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-au exercitat mandatul).

Rezultatele evaluării candidatelor pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L. se regăsesc în grila de evaluare întocmită de Comisie.

Capitolul IV – Concluzii

În toate etapele procedurii de selecție au fost respectate prevederile legale incidente domeniului guvernanței corporative a întreprinderilor publice.

Comisia de selecție și nominalizare a depus toate diligențele pentru a asigura transparența procedurii, egalitatea de șanse și tratarea fiecărei candidaturi în mod individual, obiectiv, cu profesionalism și responsabilitate.

Din cele trei candidaturi depuse, două candidate au îndeplinit condițiile minime legale de selecție și au parcurs toate etapele procedurii, fiecare fiind singura candidată calificată pentru postul pentru care a candidat. Potrivit art. 29 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, în cazul în care se califică un singur candidat, acesta este propus pentru postul respectiv.

Cu privire la modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului, Comisia reține că profilurile candidatelor sunt complementare: doamna [REDACTED] aduce în consiliu competențe de strategie, management, analiză financiară și relație cu autoritățile publice, iar doamna [REDACTED] asigură profilul de audit financiar, obligatoriu pentru constituirea comitetului de audit potrivit art. 34 alin. (4¹) din O.U.G. nr. 109/2011. Ambele candidate au obținut cel puțin nivelul Competent (3) la toate criteriile obligatorii din grila de evaluare.

Pentru unul dintre cele două posturi de administrator – profil general nu a rezultat un candidat selectat, situația postului rămas neocupat urmând a fi soluționată în condițiile art. 23 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023. Profilul colectiv complet al consiliului și pragul minim colectiv pentru trei membri vor putea fi evaluate după ocuparea acestui post.

La completarea Consiliului de Administrație, autoritatea publică tutelară are obligația de a asigura respectarea în integralitate a condițiilor legale de constituire a acestuia, în special:

- majoritatea membrilor consiliului să fie administratori neexecutivi și independenți, în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990 (art. 28 alin. (6) din O.U.G. nr. 109/2011);
- cel mult un membru al consiliului poate proveni din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice (art. 28 alin. (4) din O.U.G. nr. 109/2011); în cazul doamnei [REDACTED], Comisia a reținut încă de la etapa listei lungi necesitatea verificării, la numire, a statutului de personal al unei instituții publice și a limitei de mandate prevăzute de art. 33 din O.U.G. nr. 109/2011;
- respectarea cerinței privind genul subreprezentat, prevăzută de art. 28 alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011; întrucât ambele candidate propuse sunt femei, consiliul nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.

Ca urmare a finalizării tuturor etapelor procesului de recrutare și selecție, cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății **SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L.**, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit prezentul raport cu privire la propunerea de numire a candidatelor selectate pentru posturile de membru al Consiliului de Administrație, în ordinea clasamentului obținut.

În temeiul prevederilor art. 29 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 1 alin. (1) pct. 18 și art. 22 alin. (6) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, **Comisia de selecție și nominalizare recomandă numirea în funcția de membru al Consiliului de Administrație al societății **SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L.**, în ordinea clasamentului stabilit, a următoarelor candidate:**

- [REDACTED] – administrator – profil general – 107,50 puncte
- [REDACTED] – administrator – profil auditor – 104,00 puncte

Potrivit art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, coroborat cu art. 4⁴ alin. (5) lit. c) din O.U.G. nr. 109/2011, raportul final se transmite către AMEPIP în termen de 3 zile lucrătoare de la finalizarea procedurii de selecție și nominalizare.

Prezentul raport a fost întocmit în 3 exemplare originale.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Președinte CSN
Ghioarcă Florentina

Membru CSN
Dincă Mihaela

Expert independent / Membru CSN
Căprar Elena

Secretar CSN
Niță Mariana

