

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA PĂULEȘTI
Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților
pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al societății SERVICII PUBLICE
PĂULEȘTI S.R.L.
Nr. înregistrare 21265/02.10.2026

RAPORT FINAL

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L.

Capitolul I – Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L., pentru un mandat de 4 ani, fiind întocmit în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și cu prevederile Anexei nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Dispoziția Primarului Comunei Păulești nr. 138/17.06.2026, în exercitarea atribuțiilor prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011, de Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 și de Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L. s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, potrivit prevederilor art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, următoarele:

- > rezultatul evaluării fiecărui candidat din lista scurtă în procedura de selecție;
- > clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- > modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Societatea SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L., înființată prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Păulești nr. 96/31.10.2025, are ca obiect principal de activitate colectarea deșeurilor nepericuloase (cod CAEN 3811). Societatea este administrată în sistem unitar, administrarea fiind asigurată de un Consiliu de Administrație format din 3 (trei) administratori, iar conducerea executivă de directorul general. Asociatul unic al societății este Unitatea Administrativ-Teritorială Comuna Păulești, prin Consiliul Local Păulești, care exercită drepturile aferente Adunării Generale a Asociaților.

Declanșarea procedurii – prin Hotărârea nr. 4/03.06.2026, Adunarea Generală a Asociaților societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L. a aprobat reluarea procedurii de selecție pentru cele 3 (trei) posturi de administrator, pentru un mandat de 4 ani.

Prin adresa nr. 11690/04.06.2026, autoritatea publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la

reluarea procedurii de selecție și nominalizare, în temeiul art. 3 alin. (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.

Prin Dispoziția Primarului Comunei Păulești nr. 138/17.06.2026 au fost desemnați membrii comisiilor procedurii, după cum urmează:

- Comisia de selecție și nominalizare: doamna Ghioarcă Florentina – președinte; doamna Dincă Mihaela – membru; doamna Căprar Elena – expert independent din cadrul societății ARC Consulting S.R.L. – membru;
- membri supleanți: doamna Gheorghe Liliana-Alexandra – președinte supleant; doamna Popenciu Maria-Elena – membru supleant;
- secretariatul comisiei: doamna Niță Mariana;
- Comisia de soluționare a contestațiilor: domnul Nicolescu Costin – președinte; doamna Budașcu Andreea-Steluța – membru; un expert independent din cadrul societății ARC Consulting S.R.L. – membru.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale Anexei nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.

Capitolul II – Etapele procedurii de selecție

2.1 Componenta inițială a planului de selecție

Componenta inițială a planului de selecție pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L., mandatul 2026–2030, înregistrată sub nr. 12612/16.06.2026, a fost aprobată de Primarul Comunei Păulești. Componenta inițială cuprinde Scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, calendarul procedurii de selecție, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate și documentele ce trebuie depuse până la numirea administratorilor.

2.2 Componenta integrală a planului de selecție

Componenta integrală a planului de selecție, împreună cu Profilul Consiliului și Profilul Candidatului, a fost aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 6/10.07.2026 și prin Hotărârea Consiliului Local Păulești nr. 87/14.07.2026. Componenta integrală a stabilit structura celor trei posturi de administrator:

- Administrator – profil general (2 posturi): studii superioare și experiență de minimum 7 ani în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății și experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderilor publice sau cu capital privat ori a regiilor autonome;
- Administrator – profil auditor (1 post): condițiile de mai sus, la care se adaugă calificarea de auditor financiar sau experiența de cel puțin 3 ani în audit statutar, în condițiile art. 34 alin. (4¹) din O.U.G. nr. 109/2011.

Grila de evaluare cuprinde criteriile grupate în competențe (C1–C7), trăsături (T1–T6, inclusiv alinierea cu Scrisoarea de așteptări) și condiții prescriptive și proscriptive (Cpp1–Cpp4), evaluate pe scala 1–5, cu un punctaj individual minim de 3 pentru criteriile obligatorii.

2.3 Anunțul de selecție

Anunțul privind selecția candidaților pentru trei posturi de membru în Consiliul de Administrație al societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L., înregistrat sub nr. 15246/17.07.2026, a cuprins condițiile care trebuie îndeplinite de candidați, criteriile de selecție și

modalitatea de evaluare, documentele dosarului de candidatură și modalitatea de depunere a acestuia, atât în format letric, la registratura Primăriei Comunei Păulești, cât și în format electronic. . Anunțul a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 28.07.2026, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele FINANCIAL INTELLIGENCE și CURIERUL NAȚIONAL pe platforma de recrutare e-jobs, pe platforma AMEPIP, pe site-ul Primăriei și al societății, iar data-limită pentru depunerea dosarelor de candidatură a fost 21.08.2026.

2.3.1 - FINANCIAL INTELLIGENCE

<https://financialintelligence.ro/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-trei-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-servicii-publice-paulesti-srl/>

Financial Intelligence / 17 Iulie 2026, 10:21 / Anunțuri / Servicii de Administrație

Update: 2026-07-28 12:05

ANUNȚ PRIVIND SELECTIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI SRL

Comuna Păulești anunță selecția pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al societății Servicii Publice Păulești S.R.L. pentru o perioadă a mandatului de maximum 4 ani, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Etapile de desfășurare a procesului de selecție sunt:

a) **Etapă I - Verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative, solicitarea de clarificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi.**

b) **Etapă a II-a - Analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din profilul Administratorilor pentru fiecare candidat, analizarea comparativă a candidaților prin raportare la profilul Administratorilor și profilul candidatului, alcătuirea listei scurte (prin verificarea activității desfășurate anterior de candidați - interviu), solicitarea declarației de intenție, realizarea interviului final și integrarea rezultatelor finale ale evaluării.**

1. Administrator - profil general - (2 posturi)

Condiții generale minime obligatorii de participare:

- Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 38 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) de minimum 3 ani în conducerea

Top 10 cele mai citite

Trei actiuni plătitoare de dividende
precierate de miliardarul Warren
Buffett



Cristian Boșoi, secretar de stat în
Ministerul Energiei: Solicitarea
privind evaluarea actualizării
strategiei SMI nu a fost suficient

2.3.2 - CURIERUL NAȚIONAL

ANUNȚURI

ANUNȚ PRIVIND SELECTIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI SRL

ABC Autor: Arc Consulting Publicat 17 iulie 2025

Distribuiți f X in

Comuna Păulești anunță selecția pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al societății Servicii Publice Păulești S.R.L. pentru o perioadă a mandatului de maximum 4 ani, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Etapile de desfășurare a procesului de selecție sunt:

1. Etapa I - Verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative, solicitarea de clarificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi.
2. Etapa a II-a - Analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din profilul Administratorilor pentru fiecare candidat, analizarea comparativă a candidaților prin raportare la profilul Administratorilor și profilul candidatului, alcătuirea listei scurte (prin verificarea activității desfășurate anterior de candidați - interviu), solicitarea declarației de intenție, realizarea interviului final și integrarea rezultatelor finale ale evaluării.
3. Administrator - profil general - (2 posturi)

Condiții generale minime obligatorii de participare:

- Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) de minimum 3 ani în



Ultimele articole



AI în HR: cum ne ajută în procesul de selecție
Inteligenta Artificiala si tipul de viitoritate

AI în HR



Sapte din zece utilizatori AI din Romania spun ca lucreaza mai eficient datorita dezvoltarii artificiale

AI în HR

2.3.3 – E-jobs

<https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/selectie-membri-ca-servicii-publice-paulesti-srl/1972743>



ARC
Consulting
Asesorare de Dezvoltare Regională

ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI SRL

3 posturi

Anunț în curs de verificare

Post

1 anunțuri disponibile

Criterii Job

- Nespecificat
- Păulești (Prahova), Păulești, România
- Prahova
- Full Time
- Senior-Level (> 5 Ani)

Vezi mai multe

Acțiuni Job

SELECȚIE 3 MEMBRI CA SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI SRL

ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI SRL

3 posturi

Anunț în curs de verificare

Post

CRITERII DE SELECȚIE

Aceste criterii sunt esențiale pentru angajator în procesul de selecție a candidaților.

- Peste 5 ani de experiență în Management

Candidatul Ideal

Comuna Păulești anunță selecția pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al societății Servicii Publice Păulești S.R.L. pentru o perioadă a mandatului de maximum 4 ani, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Etapale de desfășurare a procesului de selecție sunt:

Etapă 1 - Verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative, sollicitarea de clarificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi.

Etapă a II-a - Analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei

2.3.4 – AMEPIP

https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apl/scrisori_asteptare/2843981/53084231/Anunt%20privind%20selectia%20candidatilor%20in%20CA%20al%20Societatii%20Servicii%20Publice%20Paulesti%20SRL.pdf


GOV.RO


AMEPIP
Agencia pentru Managementul performanței Performanțelor Întreprinderilor Publice

[Despre instituție](#)
[Anunțuri de selecție](#)
[Guvernare corporativă](#)
[Tablou de bord](#)
[Informații de interes public](#)
[Transparență și Comunicare](#)
[EN](#)

ANUNȚURI DE SELECTIE

[Home](#) / [Anunțuri de selecție](#)

Export

CUI APT	Nume APT	Tip APT	CUI IP	Nume IP	Judet	Anunțuri selecție
CUI APT	nume	- Alege --	CUI IP	Nume IP	- Alege --	- Alege --
2843961	COMARNA PĂLULEȘTI	Local	53084231	SERVICIU PUBLICE PĂLULEȘTI S.R.L.	PH	Scrisoare de intenție / 2024-02-28 Completarea tabelului a anexului de selecție / 2024-02-28 Scrisoare de intenție / 2024-07-17

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA PĂULEȘTI
PRIMĂRIA
Nr. 15246/17.07.2026

**ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU
 ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI
 SRL**

Comuna Păulești anunță selecția pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al societății Servicii Publice Păulești S.R.L. pentru o perioadă a mandatului de maximum 4 ani, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Etapete de desfășurare a procesului de selecție sunt:

- a) Etapa I – Verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative, solicitarea de clarificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi.
- b) Etapa a II-a – Analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din profilul Administratorilor pentru fiecare candidat, analizarea comparativă a candidaților prin raportare la profilul Administratorilor și profilul candidatului, alcătuirea listei scurte (prin verificarea activității desfășurate anterior de candidați – interviu), solicitarea declarației de intenție, realizarea interviului final și integrarea rezultatelor finale ale evaluării.

I. Administrator – profil general – (2 posturi)

Condiții generale minime obligatorii de participare:

- Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin *experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome* se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.

- Studii superioare și experiență în domeniul științelor înzineresti, economice, sociale, juridice sau în

2.3.5. – Site-ul Primăriei

<https://comunapaulesti.ro/2026/07/17/anunt-privind-selectia-candidatilor-in-ca-al-societatii-servicii-publice-paulesti-srl/>

The screenshot shows the official website of the Municipality of Paulești. The header includes the name 'Primăria comunei Paulești' and navigation links such as 'Acasă', 'Primăria', 'Căminul Cultural', 'Informații publice', 'Taxe și impozite', 'Găzduirea corporativă', 'MONITORUL OFICIAL LOCAL', 'Cultura locală', 'Contact', and 'Arhivă'. A sidebar on the left contains links for 'Serviciul 112', 'Formulare', and 'Serviciu dedicat formulărilor'. The main content area features a notice titled 'ANUNȚ PRIVIND SELECTIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SERVICII PUBLICE PAULEȘTI SRL'. The notice details the selection process for three positions on the Board of Directors of the Public Services SRL, including the criteria for candidates and the steps of the selection process.

2.3.6 –Site-ul societății

<https://serviciipublicepaulesti.ro/anunt-privind-selectia-candidatilor-in-ca-al-societatii-servicii-publice-paulesti-srl/>

The screenshot shows the website of the Public Services SRL. The header includes the company logo and name 'SERVICII PUBLICE PAULEȘTI', along with contact information: 'office@serviciipublicepaulesti.ro' and '+372 123 3542'. Navigation links include 'Acasă', 'Prezentare', 'Conducerea societății', 'Situații financiare', 'Informații utile', 'Transparență', and 'Contact'. The main content area features a notice titled 'Anunt privind selectia candidatilor pentru trei posturi de membru in Consiliul de Administratie al societatii Servicii Publice Paulesti SRL'. The notice includes the date of publication '17.07.2026' and a page number 'Page 1/2'. The notice details the selection process for three positions on the Board of Directors of the Public Services SRL, including the criteria for candidates and the steps of the selection process.

Capitolul III – Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1 Dosarele de candidatură depuse în urma publicării anunțului

Până la data-limită prevăzută în anunțul de selecție au fost depuse 3 (trei) dosare de candidatură, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare dosar de candidatura	Postul pentru care candidează
1.	DECU COSTIN-CĂTĂLIN	17454/19.08.2026	Administrator – profil general
2.	GHEORGHE GEORGIANA-RAMONA	17345/18.08.2026	Administrator – profil general
3.	STOICA MANUELA	17319/18.08.2026	Administrator – profil auditor

Dosarele de candidatură au fost transmise către AMEPIP, în temeiul art. 45 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, prin adresa nr. 17991/25.08.2026, înregistrată la AMEPIP sub nr. 12823/25.08.2026.

3.2 Lista lungă de candidați

Prin Adresa nr. 12823/03.09.2026, înregistrată la Primăria Comunei Păulești sub nr. 18881/04.09.2026, AMEPIP a comunicat rezultatul verificării documentelor candidaților prin raportare la condițiile prevăzute de art. 28 alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, după cum urmează:

- pentru domnul Decu Costin-Cătălin nu este îndeplinită condiția privind experiența de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderilor publice sau cu capital privat ori a regiilor autonome, prevăzută de art. 28 alin. (1), fiind îndeplinite condițiile prevăzute de art. 28 alin. (3);
- pentru doamna Gheorghe Georgiana-Ramona sunt îndeplinite condițiile prevăzute de art. 28 alin. (1) și alin. (3), fiind emis avizul conform nr. 743/04.09.2026;
- pentru doamna Stoica Manuela sunt îndeplinite condițiile prevăzute de art. 28 alin. (1) și alin. (3), fiind emis avizul conform nr. 742/04.09.2026.

AMEPIP a precizat că avizul conform nu echivalează cu o selecție finală, revenind Comisiei de selecție și nominalizare competența de a continua evaluarea candidaților.

În ședința din data de 08.09.2026, consemnată prin Procesul-verbal nr. 19123/08.09.2026, Comisia de selecție și nominalizare a verificat dosarele de candidatură prin raportare la cerințele documentației procedurii, la prevederile O.U.G. nr. 109/2011 și ale H.G. nr. 639/2023 și la constatările AMEPIP. Comisia a constatat că neîndeplinirea condiției obligatorii prevăzute de art. 28 alin. (1) atrage neeligibilitatea candidaturii domnului Decu Costin-Cătălin, iar dosarele doamnelor Gheorghe Georgiana-Ramona și Stoica Manuela sunt complete și îndeplinesc condițiile minime legale. În cazul doamnei Stoica Manuela, calificarea pentru profilul auditor a fost susținută prin documentele emise de autoritățile competente în domeniul auditului financiar.

Candidat	Art. 28 alin. (1)	Art. 28 alin. (3)	Concluzia CSN
DECU COSTIN-CĂTĂLIN	Neîndeplinită	Îndeplinită	Respins
GHEORGHE GEORGIANA-RAMONA	Îndeplinită	Îndeplinită	Admisă – lista lungă
STOICA MANUELA	Îndeplinită	Îndeplinită	Admisă – lista lungă

Prin Decizia nr. 19124/08.09.2026, Comisia de selecție și nominalizare a respins candidatura domnului Decu Costin-Cătălin și, în conformitate cu art. 20 alin. (4) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, a aprobat lista lungă, cuprinzând candidatele GHEORGHE GEORGIANA-RAMONA și STOICA MANUELA. Comisia a constatat, totodată, că lista lungă cuprinde 2 (doi) candidați eligibili pentru cele 3 (trei) posturi pentru care a fost declanșată procedura. Candidatul respins a fost informat în scris cu privire la decizia Comisiei.

3.3 Lista scurtă de candidați

În conformitate cu art. 21 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 și cu Componenta integrală a planului de selecție, candidatele incluse pe lista lungă au fost evaluate prin analiza informațiilor din dosarele de candidatură, aplicarea grilei de evaluare și interviuri/discuții de evaluare, susținute în data de 10.09.2026, la sediul UAT Păulești, prin mijloace electronice, cu participarea membrilor Comisiei de selecție și nominalizare și a fiecărei candidate în parte.

În cadrul interviurilor/discuțiilor de evaluare au fost abordate experiența profesională relevantă pentru funcția de administrator, experiența în domeniul de activitate al societății sau în domeniile prevăzute de lege, experiența de conducere, administrare, coordonare sau management, capacitatea de analiză, decizie și înțelegere a responsabilităților administratorului, cunoașterea principiilor de guvernare corporativă, înțelegerea specificului activității societății, contribuția potențială la profilul colectiv al viitorului consiliu, precum și disponibilitatea și motivația pentru exercitarea mandatului.

Prin Procesul-verbal nr. 19259/10.09.2026 și Decizia nr. 19260/10.09.2026, Comisia de selecție și nominalizare a aprobat, cu 3 voturi pentru, lista scurtă cuprinzând candidatele STOICA MANUELA și GHEORGHE GEORGIANA-RAMONA. Comisia a reținut că, potrivit art. 29 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, în cazul în care se califică un singur candidat pentru un post, acesta va fi propus pentru postul respectiv.

În conformitate cu art. 22 alin. (2) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, Comisia a solicitat candidatelor din lista scurtă depunerea declarației de intenție în termen de 15 zile de la data informării. Declarațiile de intenție au fost analizate de Comisie pe baza următoarei structuri, fiecare element fiind notat pe scala 1–5 de fiecare membru al Comisiei:

Nr.	Elementul declarației de intenție	Gheorghe G.-R. (declarația de intenție nr. 1985/17.09.2026)	Stoica M. (declarația de intenție nr. 20167/21.09.2026)
Elemente obligatorii			
T6.1	Obiectivele pe care le va atinge în mandat, în corelare cu așteptările asociaților	3,00	3,00
T6.2	Aprecieri privind provocările specifice ale societății, în corelare cu contextul acesteia	3,00	3,00

Nr.	Elementul declarației de intenție	Gheorghe G.-R. (declarația de intenție nr. 1985/17.09.2026)	Stoica M. (declarația de intenție nr. 20167/21.09.2026)
T6.3	Legătura dintre profilul personal și obiectivele de realizat conform Scrisorii de așteptări	3,00	3,00
Elemente recomandate			
T6.4	Indicatori propuși pentru monitorizarea performanței și pentru componenta variabilă a remunerației	3,00	3,00
T6.5	Constrângeri, riscuri și limitări și planul de acțiuni de reducere a acestora	3,00	3,00
Nota finală a declarației de intenție		3,00	3,00

Interviul final a fost organizat pe baza planului de interviu la data de 24.09.2026, avându-se în vedere, potrivit art. 22 alin. (4)–(6) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, dosarele de candidatură, profilul candidatului, profilul consiliului și declarațiile de intenție. Candidatele și-au prezentat declarațiile de intenție și au răspuns întrebărilor formulate de membrii Comisiei, prin raportare la criteriile de evaluare și la documentele procedurii.

Urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin grila de evaluare întocmită de Comisie, punctajele ponderate obținute de candidate pe grupe de criterii sunt următoarele:

Grupa de criterii	Gheorghe G.-R.	Stoica M.	Punctaj maxim
Competențe (C1–C7)	59,50	56,00	75,00
Trăsături, inclusiv alinierea cu Scrisoarea de așteptări (T1–T6)	28,00	28,00	40,00
Condiții prescriptive și proscriptive (Cpp1–Cpp4)	20,00	20,00	20,00
TOTAL GENERAL	107,50	104,00	135,00

Ambele candidate au obținut punctajul individual minim de 3 la toate criteriile obligatorii, punctajele ponderate aferente criteriilor obligatorii (85,00, respectiv 82,00) situându-se peste pragul minim de admitere de 63,00.

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

Nr.	Nume candidat	Independent	Postul	Punctaj ponderat
1.	GHEORGHE GEORGIANA-RAMONA	NU	Administrator – profil general	107,50
2.	STOICA MANUELA	DA	Administrator – profil auditor	104,00

Întrucât fiecare candidată a candidat pentru un alt tip de post, fiecare este singura candidată calificată pentru postul respectiv și se situează pe locul I pentru acesta.

Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere la întocmirea clasamentului următoarele:

doamna GHEORGHE GEORGIANA-RAMONA – clasată pe primul loc, îndeplinește condițiile de studii și de experiență pentru postul de administrator – profil general pentru care a candidat;

- demonstrează un nivel avansat în privința integrării în organizație a principiilor de acțiune și a metodelor de organizare specifice activității societății, a asigurării unei infrastructuri și baze materiale adecvate și a unei structuri organizatorice optime;
- are competențe fundamentale de strategie, competență financiară și de analiză a afacerii, abilități de identificare și gestionare a riscurilor și experiență în atragerea și gestionarea investițiilor, evaluate la nivel avansat;
- cunoaște principiile și bunele practici de guvernanță corporativă, are capacitate de decizie și cunoștințe privind monitorizarea performanței întreprinderilor publice, la nivel avansat;
- are experiență de administrare sau management pe plan local și național și experiență în relația cu autoritățile publice, evaluate la nivel avansat;
- declarația de intenție a fost evaluată la nivel competent, pe toate elementele obligatorii și recomandate.

doamna STOICA MANUELA – clasată pe al doilea loc, îndeplinește condițiile de studii și de experiență pentru postul de administrator – profil auditor pentru care a candidat, inclusiv condiția specifică privind calificarea în domeniul auditului financiar;

- are competență financiară și de analiză a afacerii, abilități de identificare și gestionare a riscurilor și experiență în atragerea și gestionarea investițiilor, evaluate la nivel avansat, relevante pentru activitatea comitetului de audit;
- demonstrează un nivel avansat în privința asigurării infrastructurii și a structurii organizatorice optime, a capacității de decizie și a monitorizării performanței întreprinderilor publice;
- se situează la nivel competent în privința principiilor de guvernanță corporativă aplicată, a competențelor de strategie și a integrării metodelor de organizare specifice activității societății;
- declarația de intenție a fost evaluată la nivel competent, pe toate elementele obligatorii și recomandate.

Ambele candidate au obținut punctajul maxim la condițiile prescriptive și proscriptive (numărul de mandate concomitente, lipsa înscrisurilor în cazierile fiscal și judiciar, respectarea prevederilor art. 4, 28, 30, 33 și 36 din O.U.G. nr. 109/2011 și rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-au exercitat mandatul).

Rezultatele evaluării candidatelor pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al societății SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L. se regăsesc în grila de evaluare întocmită de Comisie.

Capitolul IV – Concluzii

În toate etapele procedurii de selecție au fost respectate prevederile legale incidente domeniului guvernanței corporative a întreprinderilor publice.

Comisia de selecție și nominalizare a depus toate diligențele pentru a asigura transparența procedurii, egalitatea de șanse și tratarea fiecărei candidaturi în mod individual, obiectiv, cu profesionalism și responsabilitate.

Din cele trei candidaturi depuse, două candidate au îndeplinit condițiile minime legale de selecție și au parcurs toate etapele procedurii, fiecare fiind singura candidată calificată pentru postul pentru care a candidat. Potrivit art. 29 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, în cazul în care se califică un singur candidat, acesta este propus pentru postul respectiv.

Cu privire la modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului, Comisia reține că profilurile candidatelor sunt complementare: doamna Gheorghe Georgiana-Ramona aduce în consiliu competențe de strategie, management, analiză financiară și relație cu autoritățile publice, iar doamna Stoica Manuela asigură profilul de audit financiar, obligatoriu pentru constituirea comitetului de audit potrivit art. 34 alin. (4¹) din O.U.G. nr. 109/2011. Ambele candidate au obținut cel puțin nivelul Competent (3) la toate criteriile obligatorii din grila de evaluare.

Pentru unul dintre cele două posturi de administrator – profil general nu a rezultat un candidat selectat, situația postului rămas neocupat urmând a fi soluționată în condițiile art. 23 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023. Profilul colectiv complet al consiliului și pragul minim colectiv pentru trei membri vor putea fi evaluate după ocuparea acestui post.

La completarea Consiliului de Administrație, autoritatea publică tutelară are obligația de a asigura respectarea în integralitate a condițiilor legale de constituire a acestuia, în special:

- majoritatea membrilor consiliului să fie administratori neexecutivi și independenți, în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990 (art. 28 alin. (6) din O.U.G. nr. 109/2011);
- cel mult un membru al consiliului poate proveni din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice (art. 28 alin. (4) din O.U.G. nr. 109/2011); în cazul doamnei Gheorghe Georgiana-Ramona, Comisia a reținut încă de la etapa listei lungi necesitatea verificării, la numire, a statutului de personal al unei instituții publice și a limitei de mandate prevăzute de art. 33 din O.U.G. nr. 109/2011;
- respectarea cerinței privind genul subreprezentat, prevăzută de art. 28 alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011; întrucât ambele candidate propuse sunt femei, consiliul nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.

Ca urmare a finalizării tuturor etapelor procesului de recrutare și selecție, cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății **SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L.**, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit prezentul raport cu privire la propunerea de numire a candidatelor selectate pentru posturile de membru al Consiliului de Administrație, în ordinea clasamentului obținut.

În temeiul prevederilor art. 29 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 1 alin. (1) pct. 18 și art. 22 alin. (6) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, **Comisia de selecție și nominalizare recomandă numirea în funcția de membru al Consiliului de Administrație al societății **SERVICII PUBLICE PĂULEȘTI S.R.L.**, în ordinea clasamentului stabilit, a următoarelor candidate:**

- **GHEORGHE GEORGIANA-RAMONA – administrator – profil general – 107,50 puncte**
- **STOICA MANUELA – administrator – profil auditor – 104,00 puncte**

Potrivit art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, coroborat cu art. 4⁴ alin. (5) lit. c) din O.U.G. nr. 109/2011, raportul final se transmite către AMEPIP în termen de 3 zile lucrătoare de la finalizarea procedurii de selecție și nominalizare.

Prezentul raport a fost întocmit în 3 exemplare originale.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Președinte CSN
Ghioarcă Florentina



Membru CSN
Dincă Mihaela



Expert independent / Membru CSN
Căprar Elena



Secretar CSN
Niță Mariana

